

**Pedagoogide vabade ametikohtade avaliku konkursi läbiviimise kord**

Kord kehtestatakse Põhikooli- ja gümnaasiumiseaduse § 75 lg 5 alusel

**§ 1. Reguleerimisala**

Kord reguleerib Kaiu Põhikooli pedagoogide vabade ametikohtade täitmiseks korraldatava konkursi läbiviimist. Konkursi korraldamise eest vastutab Kaiu Põhikooli direktor ( edasiselt direktor).

**§ 2. Konkursi väljakuulutamine ja avalduste esitamine**

(1) Avaliku konkursi Kaiu Põhikooli pedagoogide vabade ametikohtade täitmiseks kuulutab välja kooli direktor.

(2) Konkurs kuulutatakse välja, kui ametikoht on vaba ning informatsioon vaba ametikoha kohta on kantud Eesti hariduse Infosüsteemi (EHIS).

**§ 3. Konkursiteade**

(1) Konkursi väljakuulutamise kohta avaldatakse konkursiteade kooli kodulehel ( ka vastavates portaalides) arvestusega, et konkursil osalejale (edasiselt kandidaat) oleks alates konkursiteate avaldamise päevast avalduse esitamiseks aega vähemalt kaks nädalat.

(2) Konkursiteates märgitakse:

1) kooli nimi ja aadress;

2) konkursi korras täidetava ametikoha ametinimetus ning vajadusel tööülesannete kirjeldus ja koormus;

3) kandidaadile esitatavad nõuded;

4) tööle asumise aeg;

4) avalduse esitamise tähtaeg;

5) koos avaldusega esitatavate dokumentide loetelu.

**§ 4. Konkursil osalemine**

(1) Konkursil osalemiseks esitab kandidaat direktorile avalduse sooviga osaleda konkursil.

(2) Avaldusele tuleb lisada:

1) isikut tõendava dokumendi koopia

2) kvalifikatsiooni ja keeletaseme vastavust tõendavate dokumentide koopiad

3) CV

4) kandidaadi soovil muud tema poolt oluliseks peetavad dokumendid ja materjalid.

(3) Avaldusele ei pea lisama esitaja isikut tõendavat dokumenti digitaalallkirjaga kinnitatud avalduse esitamise korral.

(4) Kandidaadil on õigus saada lisateavet direktorilt vaba ametikoha ja kooli kohta.

## **§ 5. Kandidaadi hindamine**

(1) Kandidaatide hindamiseks moodustab kooli direktor käskkirjaga komisjoni järgmises koosseisus:

1) direktor – komisjoni esimees;

2) 2 pedagoogide esindajat (ühe määrab direktor vastavalt kooliastmele);

(2) Komisjon moodustatakse hiljemalt konkursiteates märgitud avalduste esitamise tähtajaks.

(3) Komisjoni töövorm on kinnine koosolek.

(4) Komisjon on otsustusvõimeline, kui koosolekul osalevad kõik komisjoni liikmed,

(5) Komisjoni koosolekud ja otsused protokollitakse ja protokollile kirjutavad alla kõik komisjoni liikmed.

(6) Komisjoni koosoleku kutsub kokku komisjoni esimees avalduste esitamise tähtajast arvestades hiljemalt 10 tööpäeva jooksul. Komisjoni toimumisaeg ja -koht tehakse komisjoniliikmetele teatavaks kirjalikult (e-maili teel) hiljemalt 3 tööpäeva enne komisjoni koosoleku toimumist.

## **§ 6. Vestluse läbiviimise kord**

(1) Nõuetele vastavad pedagoogikandidaadid kutsutakse vestlusele kahe nädala jooksul peale avalduste laekumise tähtaja möödumist. Vestluse aeg ja koht tehakse kandidaadile teatavaks hiljemalt 3 tööpäeva enne vestluse toimumist.

(2) Kandidaat võtab komisjoni koosolekust osa ainult vestluse ajal.

(3) Vestluse järel toimub arutelu eesmärgiga jõuda konsensussele, vajadusel toimub hääletamine.

(4) Komisjon esitab väljavalitud kandidaadi direktorile kinnitamiseks.

#### **§ 7. Direktori otsus**

(1) Direktor teavitab kandidaate tema suhtes vastu võetud otsusest kirjalikult või e-maili teel hiljemalt 10 päeva jooksul pärast otsuse tegemist.

(2) Valituks osutunud kandidaadiga sõlmib töölepingu direktor.

#### **§ 8. Avalduste esitamise tähtaja pikendamine**

Kooli direktor võib kaalutusõiguse alusel avalduste esitamise tähtaega pikendada.

#### **§ 9. Konkursi luhtumine ja uue konkursi kuulutamine**

(1) Konkurs loetakse luhtunuks, kui:

1) ametikohale kandideerimiseks ei laeku tähtaegselt ühtegi avaldust.

2) ükski kandidaat ei vasta konkursitingimustele;

(2) Konkursi luhtumisel kuulutab direktor välja uue avaliku konkursi. Otsus avaliku konkursi väljakuulutamise kohta tehakse teatavaks vastavalt käesoleva korra punktile 3.

(3) Kui õpetaja vaba ametikoha täitmiseks korraldatud konkursil ei leita põhikooli ja gümnaasiumi seaduse § 75 lg 2 ja 3 alusel kehtestatud kvalifikatsiooninõuetele vastavat õpetajat, võib direktor sõlmida tähtajalise töölepingu kuni üheks aastaks isikuga, kellel on vähemalt keskharidus. Sellisel juhul korraldab direktor aasta jooksul uue avaliku konkursi.

#### **§10. Otsuse vaidlustamine**

Kandidaadil on õigus otsusega mittenõustumisel esitada vaie kooli direktorile 30 päeva jooksul otsusest teada saamisest.

#### **§11. Korra jõustumine**

Käesolev kord jõustub 23.04.2012

Rein Jõessar

Hoolekogu esimees

